

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

**SEKCJA G – HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW
SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE**



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



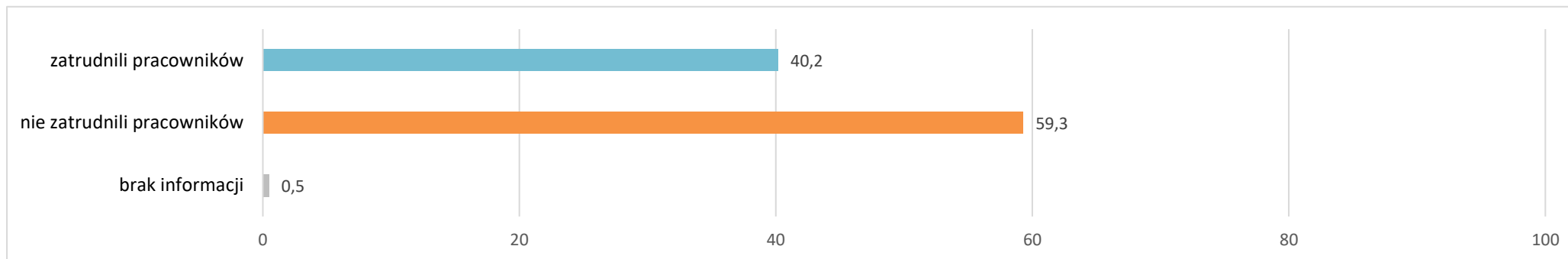
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	14
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	15
6.	Podstawowe informacje o badaniu	16
7.	Założenia metodologiczne badania	17
	SPIS WYKRESÓW	18
	SPIS TABEL.....	19
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	19

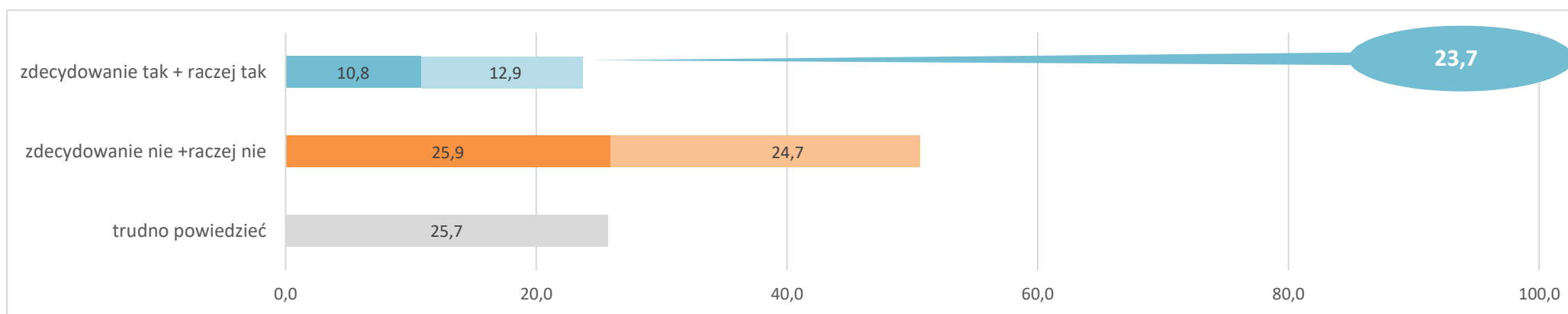
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

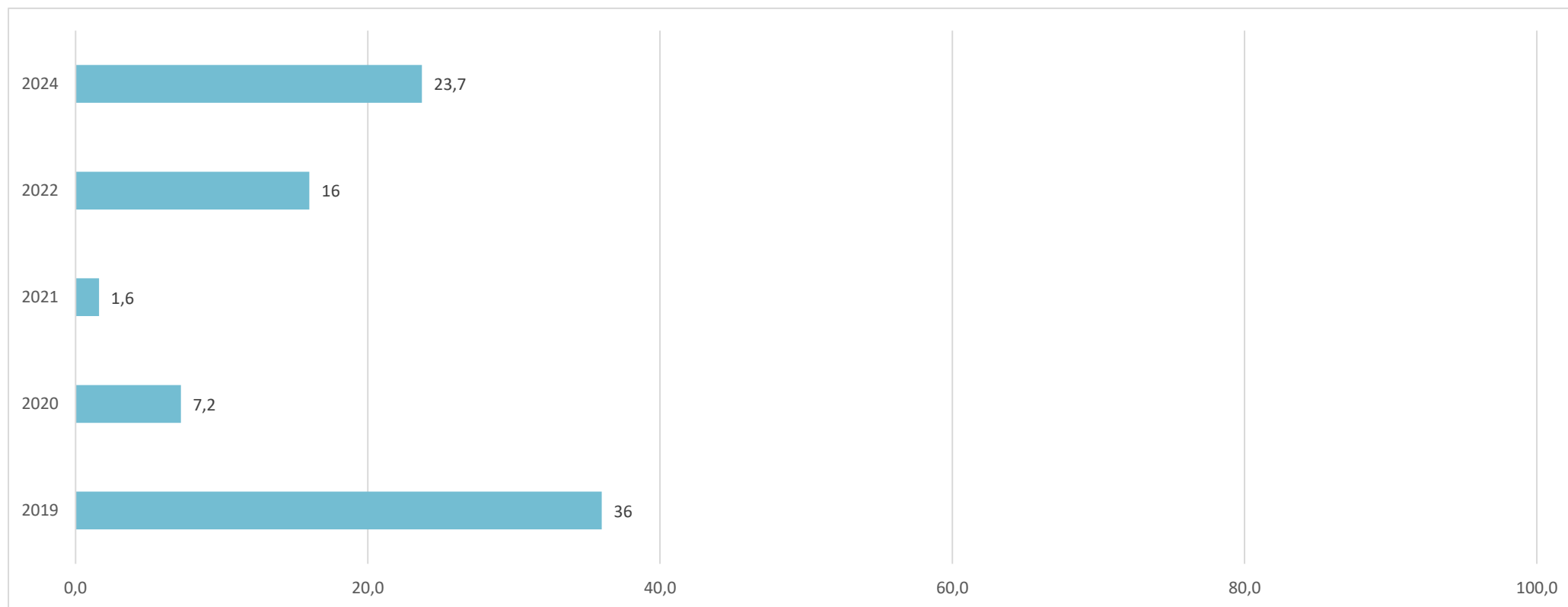
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

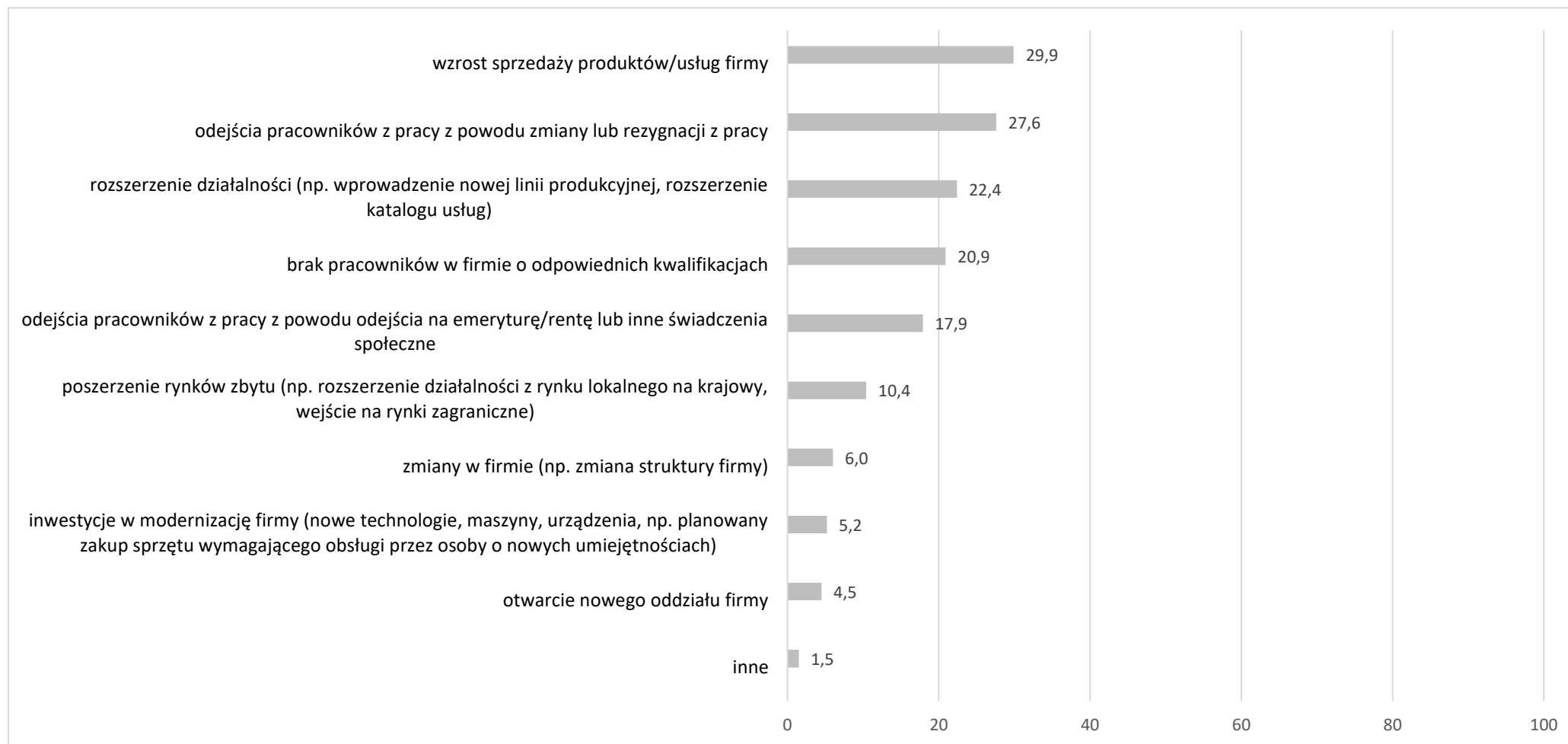
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r. – 1207 pracodawców, w 2020 r. – 2066 pracodawców, w 2021 r. – 686 pracodawców, w 2022 r – 972 pracodawców, w 2024 r, - 567 pracodawców..

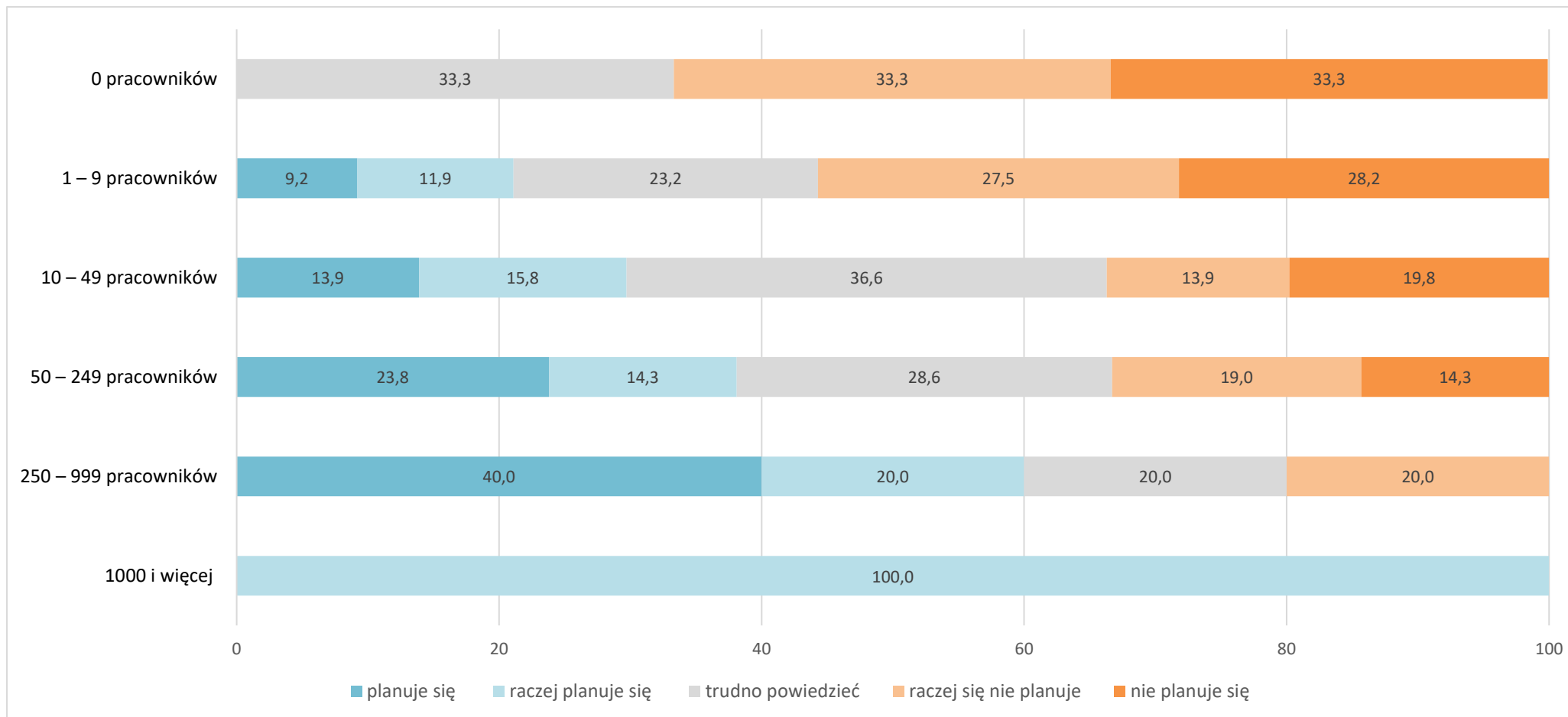
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

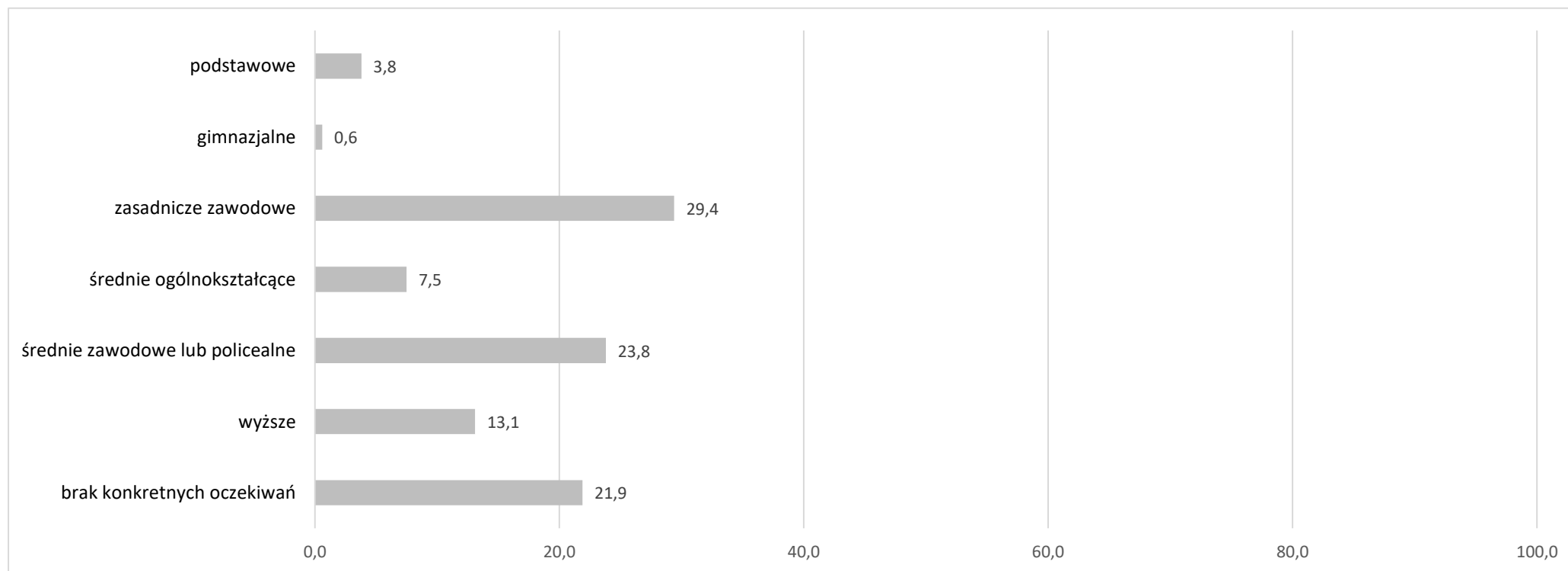


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

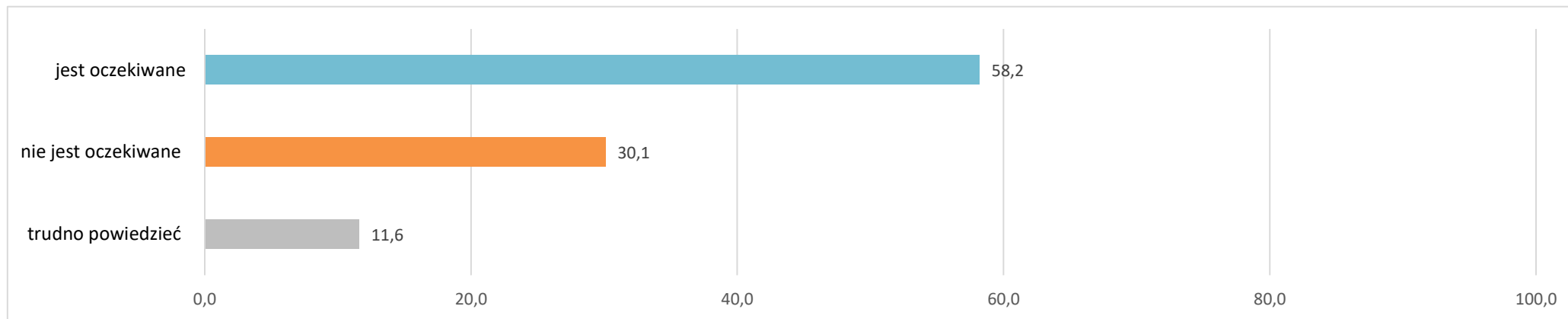
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

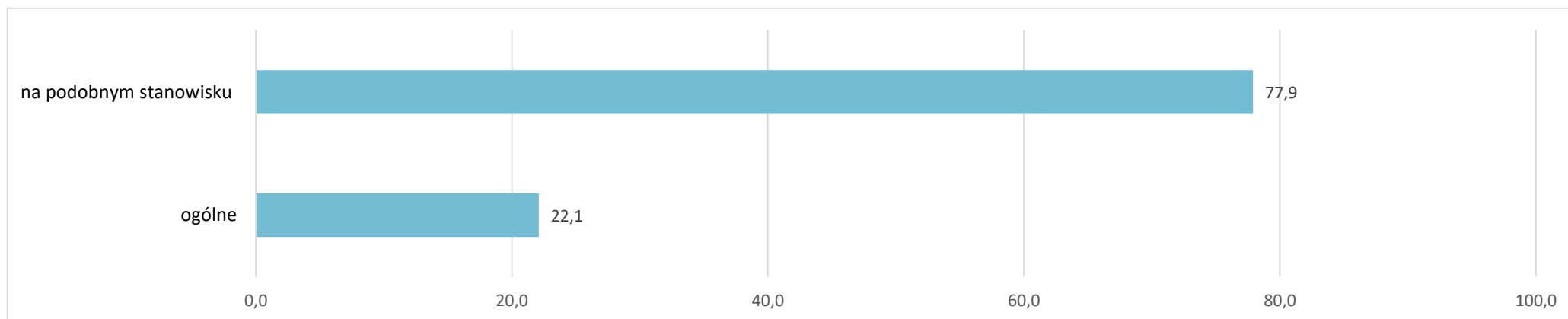


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

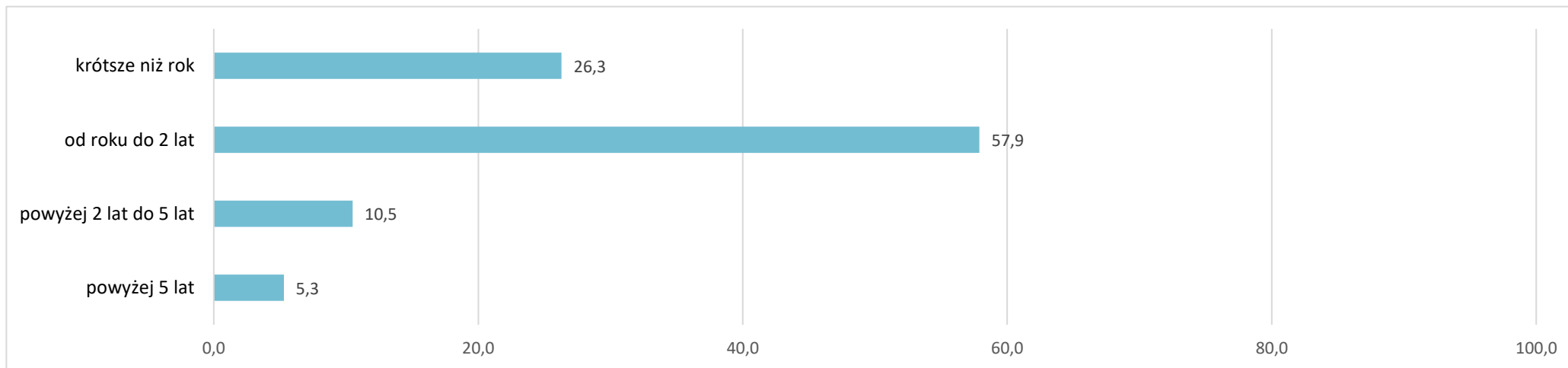
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



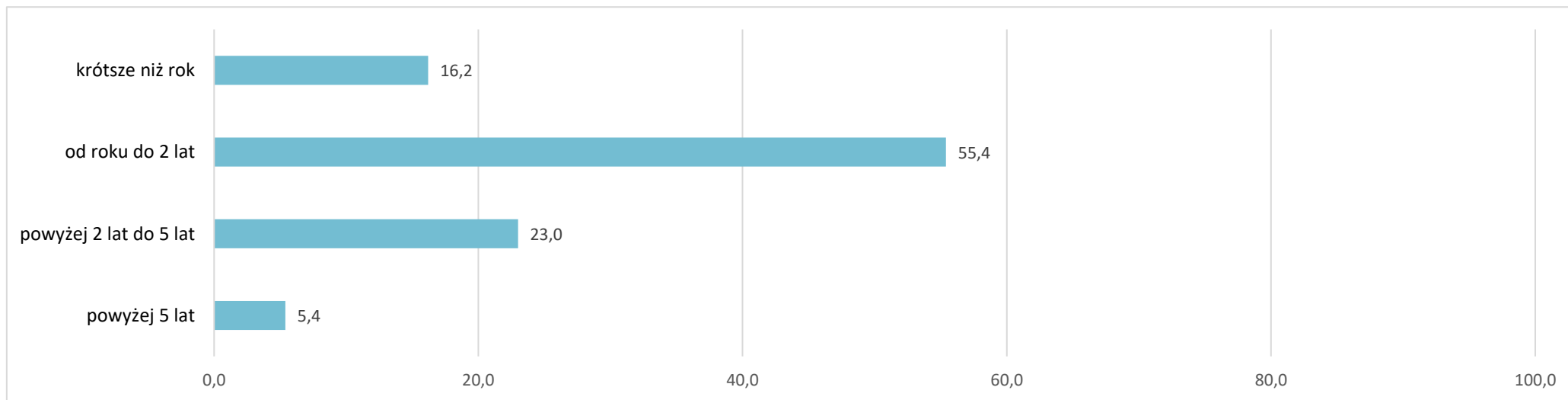
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

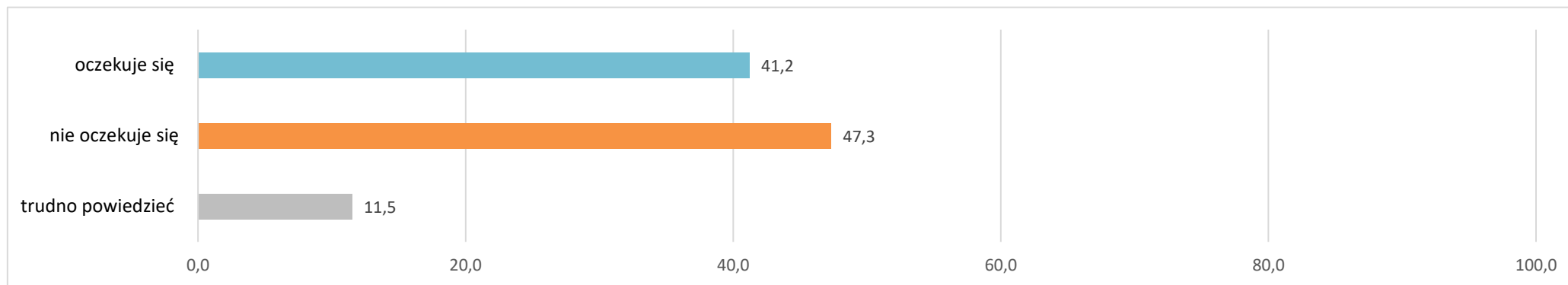


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

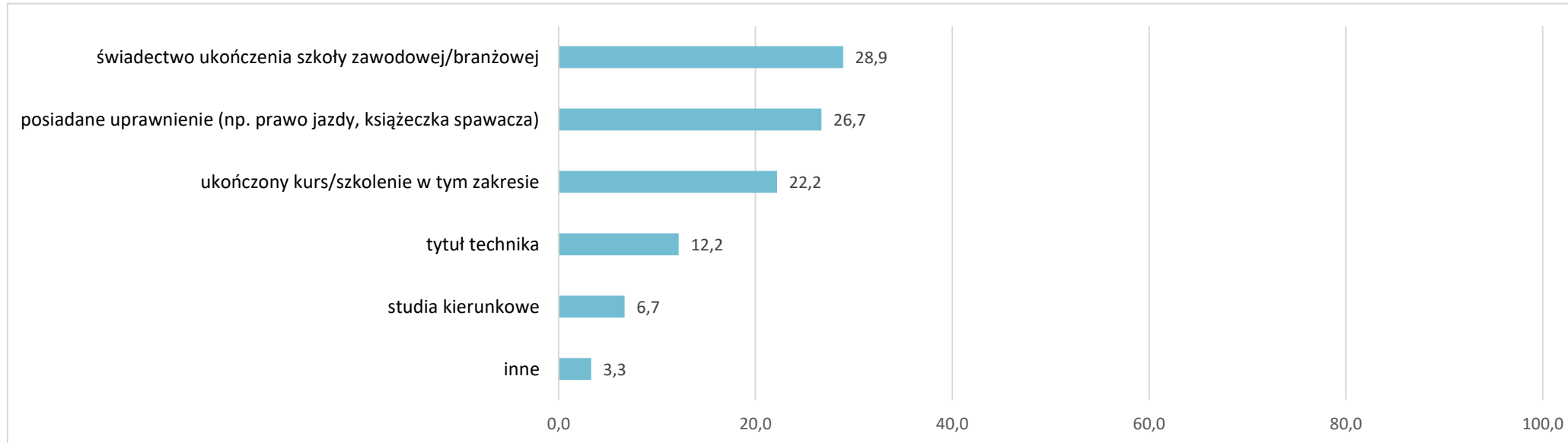


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

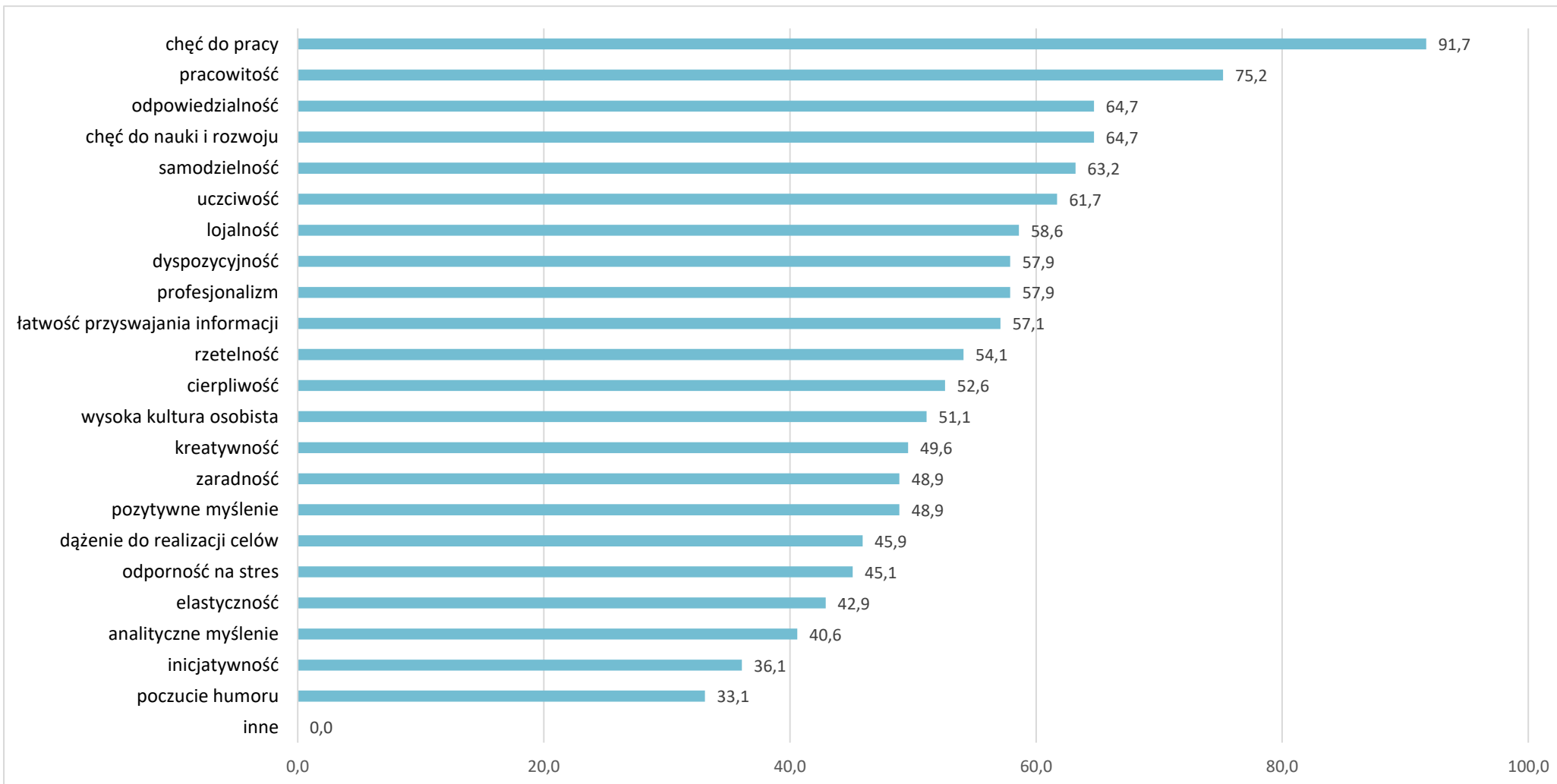


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

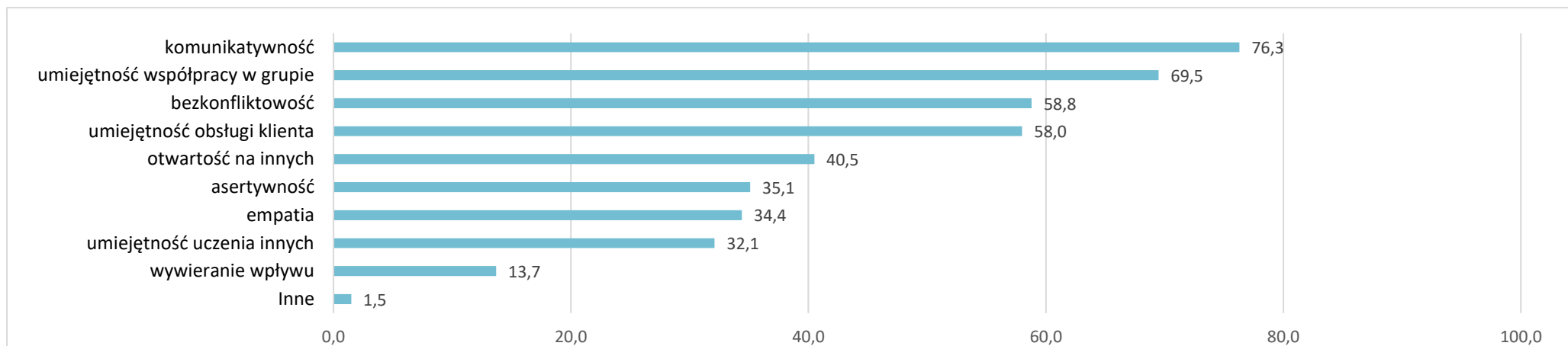


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

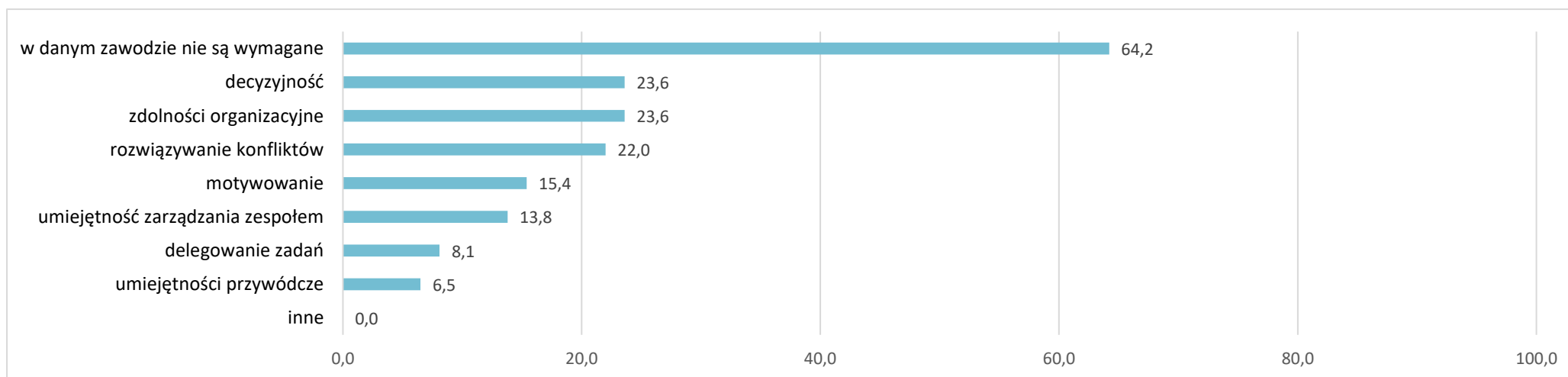
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

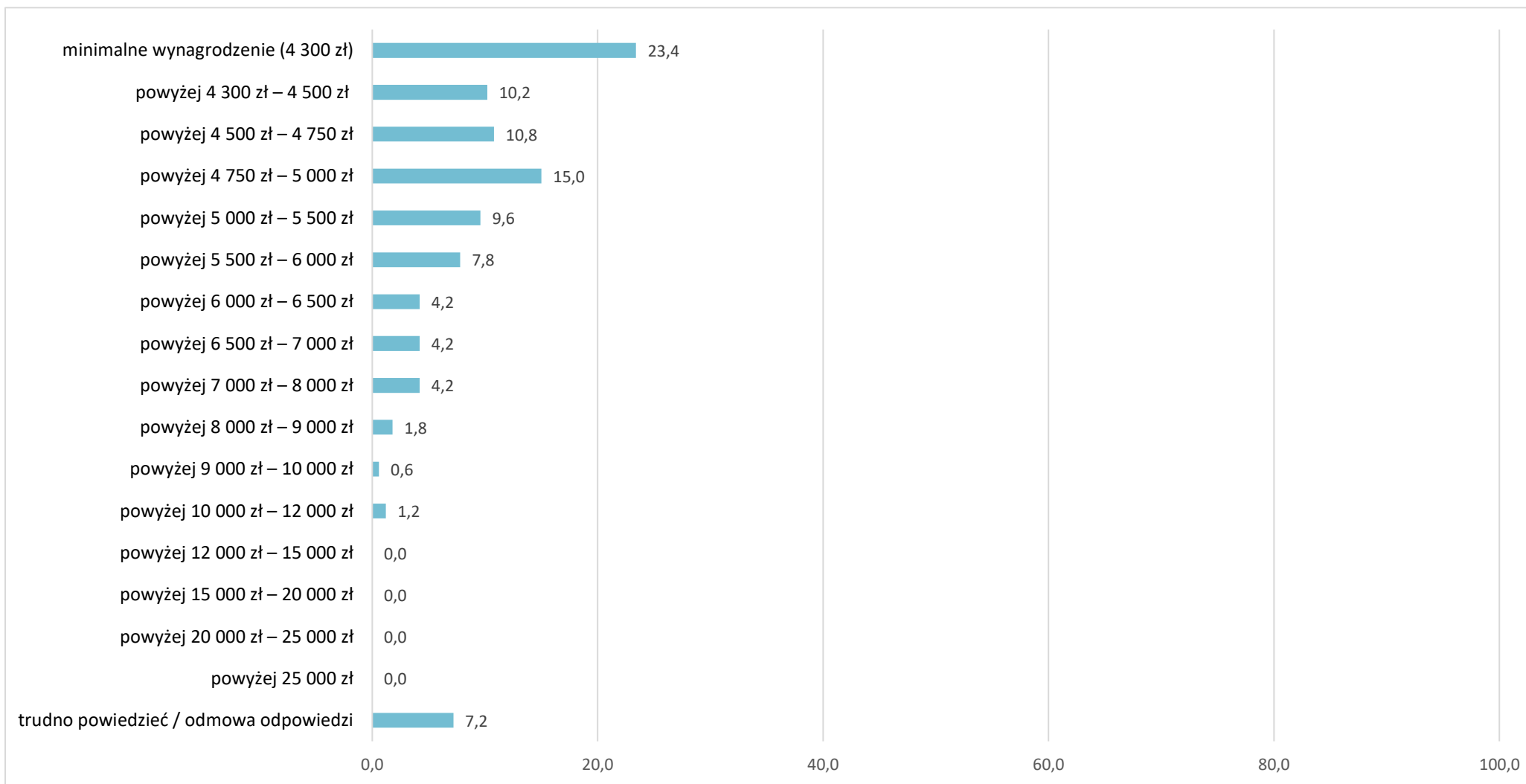


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



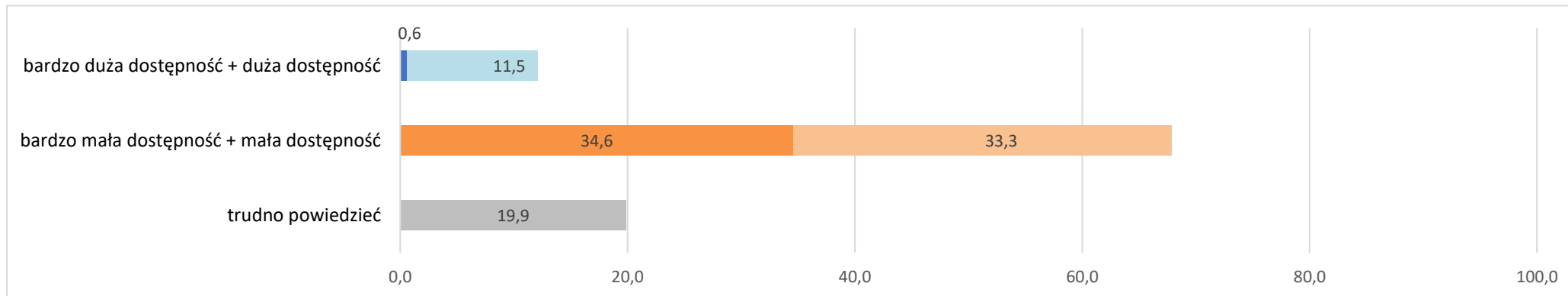
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



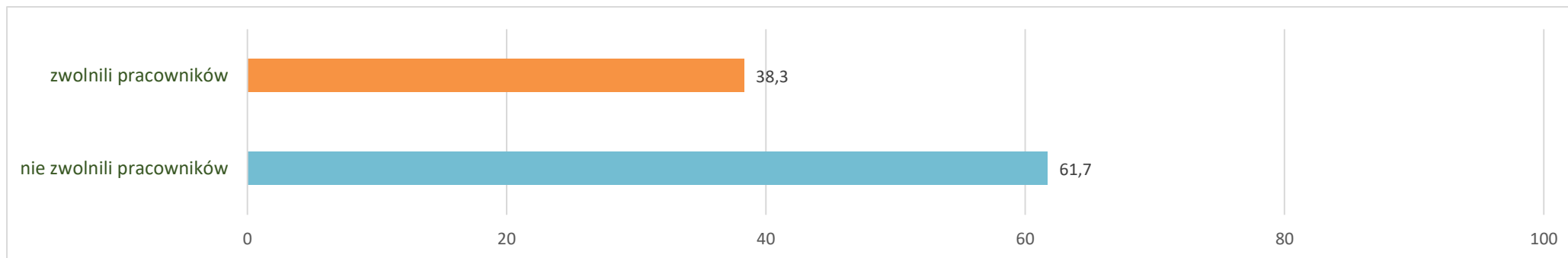
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 17 Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

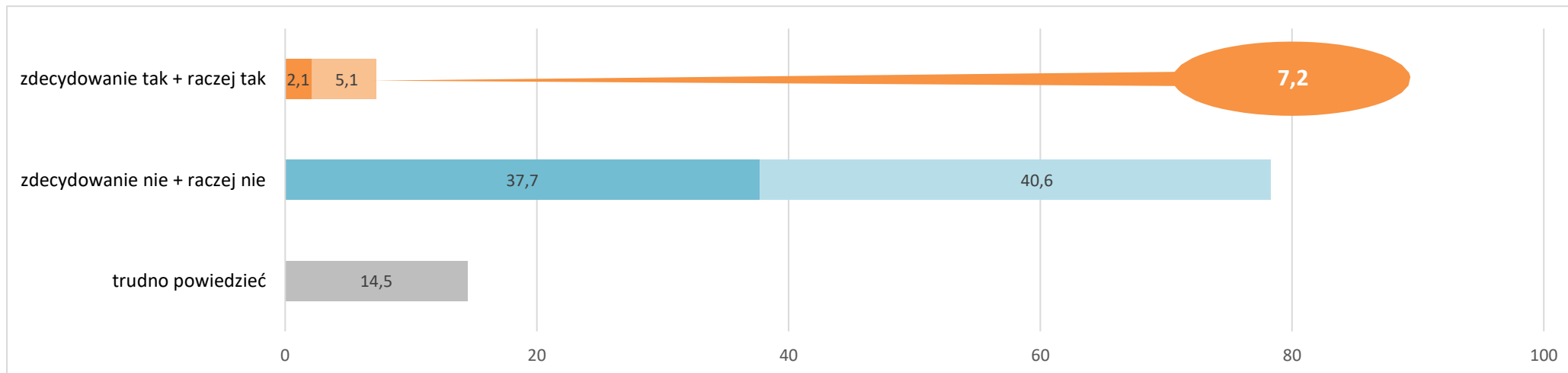
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %⁴



⁴ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **567 wywiadów z pracodawcami z sekcji G – handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji G wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	3	0,5
1 – 9 pracowników	436	76,9
10 – 49 pracowników	101	17,8
50 – 249 pracowników	21	3,7
250 – 999 pracowników	5	0,9
1000 i więcej pracowników	1	0,2
Sekcja G	567	100,0

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	13
Wykres 17	Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %	14
Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %	15

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	17
----------	--	----

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	28
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	31
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor handlowy	112008	0,1%
Główny księgowy	121101	0,1%
Handlowiec	142001	0,5%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	122301	0,1%
Kierownik magazynu	132404	0,3%
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,1%
Kierownik sklepu / supermarketu	142004	0,5%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,3%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	132190	0,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Farmaceuta	228101	0,4%
Główny technolog	214111	0,3%
Inżynier utrzymania ruchu	214103	0,1%
Opiekun klienta	243302	0,4%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	241290	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	244090	0,1%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,1%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	0,1%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,4%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	2,3%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,1%
Specjalista sprzedaży internetowej	243109	0,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent do spraw zakupów	332301	0,4%
Asystent zarządu	334304	0,1%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,5%
Florysta	343203	0,4%
Instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych	311403	0,3%
Kosztorysant budowlany	311201	0,1%
Księgowy	331301	0,3%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,1%
Pozostali fotografowie	343190	0,1%
Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	343290	0,1%
Pracownik działu logistyki	333104	0,3%
Przedstawiciel handlowy	332203	2,6%
Technik farmaceutyczny	321301	0,4%
Zaopatrzeniowiec	332302	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,1%
Fakturzystka	431102	0,1%
Fakturzystka kasjer	431102	0,1%
Magazynier	432103	21,4%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,3%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,3%
Pracownik biurowy	411003	0,6%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	0,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Doradca klienta	524902	2,3%
Kasjer handlowy	523002	3,5%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	524402	0,3%

Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	0,4%
Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller)	521102	0,1%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	1,9%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	5,3%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	2,5%
Sprzedawca	522301	14,9%
Technik handlowiec	522305	0,9%
Technik księgarstwa	522306	0,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Blacharz samochodowy	721306	0,1%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,5%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,1%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,1%
KrawiecS	753105	0,1%
Lakiernik samochodowy	713203	0,8%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,3%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	1,3%
Mechanik samochodów ciężarowych	723104	0,6%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,4%
Monter stolarki budowlanej	712906	0,3%
Monter-mechanik rowerów / wózków	723401	0,1%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,8%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,1%
Operator zgrzewarek	721203	0,4%
Piekarz	751204	1,8%
Pozostali blacharze	721390	0,1%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,4%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	0,5%

Pozostali monterzy linii elektrycznych	741390	0,1%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,1%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,3%
Pracownik produkcji	754903	2,3%
Pracownik rozbioru mięsa	751102	0,3%
Robotnik budowlany	711104	0,1%
Serwisant urządzeń biurowych	742119	0,4%
Spawacz	721204	1,1%
Szklarz budowlany	712503	0,1%
Ślusarz galanterii metalowej	722205	0,1%
Tynkarz	712303	0,1%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autocysterny	833201	0,6%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,1%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,1%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	3,1%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	6,8%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,1%
Konfekcjoner wyrobów gumowych	821901	0,1%
Maszynowy szlifierz-polerowacz szkła	818121	0,1%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,5%
Operator maszyn i urządzeń wikliniarskich	818903	0,1%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	833290	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,6%
Szwaczka maszynowa	815301	0,1%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,3%
Operator myjni	912202	1,0%
Pakowacz ręczny	932101	0,6%

Pomocnik ciastkarza	932906	0,1%
Pomocnik lakiernika	932907	0,1%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,1%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	0,4%
Robotnik magazynowy	933304	0,1%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor handlowy	112008	0,3%
Główny księgowy	121101	0,3%
Kierownik budowy	132301	0,3%
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Farmaceuta	228101	0,7%
Farmaceuta – specjalista farmacji aptecznej	228203	0,7%
Grafik komputerowy DTP	216601	0,7%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,3%
Optometrysta	229501	0,3%
Specjalista do spraw handlu zagranicznego	243308	0,3%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,3%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,3%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,7%
Specjalista sprzedaży internetowej	243109	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent do spraw zakupów	332301	0,3%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,7%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,3%
Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	343290	0,3%
Pozostali przedstawiciele handlowi	332290	1,0%
Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	311990	0,3%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,7%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Fakturzystka	431102	0,3%
Magazynier	432103	4,9%

Magazynier-logistyk	432106	0,3%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,7%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,3%
Pracownik biurowy	411003	0,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Doradca klienta	524902	0,3%
Kasjer handlowy	523002	3,9%
Kelner	513101	1,6%
Kucharz	512001	1,3%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	0,3%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	1,0%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	13,2%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	2,0%
Sprzedawca	522301	1,6%
Technik handlowiec	522305	0,3%
Doradca klienta	524902	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Automatyk	731107	0,3%
Blacharz samochodowy	721306	1,0%
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,3%
Krawiec	753105	0,7%
Lakiernik samochodowy	713203	0,7%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	1,3%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	1,3%
Mechanik samochodów ciężarowych	723104	0,3%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,0%
Monter instalacji gazowych	712603	0,3%
Monter ociepleń budynków	712301	0,3%
Monter stolarki budowlanej	712906	0,7%

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,7%
Operator zgrzewarek	721203	1,6%
Piekarz	751204	1,0%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,3%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,7%
Pracownik produkcji	754903	2,6%
Robotnik budowlany	711104	0,7%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,3%
Serwisant urządzeń biurowych	742119	0,7%
Spawacz	721204	33,2%
Szklarz pojazdów	712504	0,3%
Ślusarz galanterii metalowej	722205	0,3%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	0,7%
Tokarz w metalu	722314	0,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autocysterny	833201	0,3%
Kierowca mechanik	832201	0,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,3%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,7%
Monter mebli	821902	0,3%
Pilarz	817210	0,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,6%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,3%
Szwaczka maszynowa	815301	0,3%
Wulkanizator	814104	0,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor handlowy	112008	0,2%
Główny księgowy	121101	0,2%
Kierownik budowy	132301	0,2%
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	0,2%
Kierownik magazynu	132404	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Farmaceuta	228101	0,5%
Farmaceuta – specjalista farmacji aptecznej	228203	0,5%
Grafik komputerowy DTP	216601	0,5%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,2%
Optometrysta	229501	0,2%
Specjalista do spraw handlu zagranicznego	243308	0,2%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,2%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,2%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,5%
Specjalista sprzedaży internetowej	243109	0,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent do spraw zakupów	332301	0,2%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,5%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,2%
Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	343290	0,2%
Pozostali przedstawiciele handlowi	332290	0,7%
Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	311990	0,2%
Przedstawiciel handlowy	332203	2,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Fakturzystka	431102	0,2%

Magazynier	432103	7,5%
Magazynier-logistyk	432106	0,2%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,5%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,5%
Pracownik biurowy	411003	0,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Doradca klienta	524902	1,9%
Kasjer handlowy	523002	4,1%
Kelner	513101	1,2%
Kucharz	512001	1,2%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	0,2%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,7%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	9,7%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	1,5%
Sprzedawca	522301	6,3%
Technik handlowiec	522305	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Automatyk	731107	0,2%
Blacharz samochodowy	721306	0,7%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	1,2%
Krawiec	753105	0,5%
Lakiernik samochodowy	713203	1,0%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	1,5%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	3,6%
Mechanik samochodów ciężarowych	723104	1,5%
Mechanik samochodów osobowych	723105	4,4%
Monter instalacji gazowych	712603	0,2%
Monter ociepleń budynków	712301	0,2%
Monter stolarki budowlanej	712906	0,5%

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,5%
Operator zgrzewarek	721203	1,2%
PiekarzS	751204	1,2%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,2%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,5%
Pracownik produkcji	754903	1,9%
Robotnik budowlany	711104	0,5%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,2%
Serwisant urządzeń biurowych	742119	0,5%
Spawacz	721204	24,5%
Szklarz pojazdów	712504	0,2%
Ślusarz galanterii metalowej	722205	0,2%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	0,5%
Tokarz w metalu	722314	0,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autocysterny	833201	0,2%
Kierowca mechanik	832201	0,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,9%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,7%
Monter mebli	821902	0,2%
Pilarz	817210	0,2%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,9%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,2%
Szwaczka maszynowa	815301	0,2%
Wulkanizator	814104	0,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3,4%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	8,0%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	3,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	3,4%
Pracownik biurowy	411003	5,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kasjer handlowy	523002	14,8%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	1,1%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	3,4%
Sprzedawca	522301	28,4%
Technik handlowiec	522305	3,4%
Technik księgarstwa	522306	2,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	1,1%
Mechanik samochodów osobowych	723105	3,4%
Piekarz	751204	2,3%
Pozostali monterzy linii elektrycznych	741390	1,1%
Spawacz	721204	5,7%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	2,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,1%

Kierowca samochodu dostawczego	832202	2,3%
Wulkanizator	814104	3,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki

m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzeski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat

- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć zakończenie ankiety

d) raczej nie zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)